






MEMORIA ANUAL 2022



ibif
— BOLIVIA —

  [ibifbolivia](#)  [ibif](#)
www.ibifbolivia.org.bo



PRESENTACION

El año 2022 trabajamos de manera coordinada con socios internacionales, gobiernos locales, territorios indígenas y organizaciones forestales comunitarias, para desarrollar mejores capacidades para un manejo integral del Bosque. Promoviendo en jóvenes, hombres y mujeres, la conciencia sobre la importancia del ejercicio y participación en la gobernanza de sus territorios, la valorización del bosque, la gestión de los recursos naturales (maderables y no maderables), la conservación de sus territorios, la restauración de sistemas productivos, la gestión de riesgos contra incendios, el uso de herramientas de monitoreo, entre otros.

Además de ello, prestamos especial atención a las y los usuarios del bosque para llevar acciones que incentiven y consoliden iniciativas de negocios basados en los recursos del bosque, la agroforestería y agroecología. Iniciativas que puedan generar oportunidades económicas al mismo tiempo de mantener los servicios ecosistémicos del bosque, la conservación de sus territorios y recursos naturales haciendo un uso adecuado de ellos que les permita mejorar su calidad de vida.

Nataly Ascarrunz
Directora Ejecutiva
IBIF





OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Somos una organización creada para coordinar, generar y difundir conocimientos, habilidades y herramientas para la gestión y aprovechamiento integral de los bosques en diferentes ecosistemas de Bolivia.

Por ello nuestros objetivos estratégicos son:

1. Generar y difundir conocimientos sobre los beneficios y contribución de los bosques a las personas
2. Proponer medidas que faciliten el acceso y aprovechamiento de los productos forestales
3. Proponer modelos de mitigación y adaptación al cambio climático para mejorar la resiliencia
4. Incrementar la gobernanza de los bosques de Bolivia.



Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad

Las estrategias que planteamos se alinean directamente para la contribución al resultado de los ODS 15.2: “promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosque, poner fin a la deforestación y recuperar bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial”.

PROYECTO	FINANCIADOR	DURACION	TERRITORIO	POBLACION	EJECUCION
Bosques para un Futuro Justo	Tropenbos Internationa Green Livelihoods Alliance	2021 - 2025	TCO-Lomerío (259.188,7 Has.) y TCO-Guarayos (2.211.233,6 Has.)	480 mujeres (+ 29 años) 80 hombres (+ 29 años) 480 mujeres jóvenes (16 - 28 años) 480 hombres jóvenes (16 - 28 años)	1.007.174 Bs
Paisajes Climaticamente Inteligentes	Tropenbos International	2019-2023	TCO Guarayos y TCO Monte Verde (467.556 has.) Municipios de: Ascensión de Guarayos, Urubichá, Concepción, San Ignacio de Velasco y Lomerío.	7 OFCs. 1454 familias (5816 personas) Gobiernos Autónomos Municipales	3.914.911 Bs
Trabajo colaborativo, patrimonio alimentario y conocimiento para la mejora de oportunidades económicas de familias en la Amazonía boliviana”	MIGA / DAC	2022-2024	Municipios de Puerto Rico, Santa Rosa de Abuna, Cobija, FEDAFDAP y PICFA	Municipios de Puerto Rico, Santa Rosa de Abuna, Cobija, FEDAFDAP y PICFA	15.500 Bs
Bionegocios Guarayos	PROFIN / BID	2021 -2025	TCO Guarayos	7 OFCs. 1454 familias	34.469 Bs
Humedales Sin Fronteras	HSF-Both ENDS	2019-2029	San Ignacio de Velasco (48.959,22 km²)	9 comunidades. Mujeres de 66 familias.	217.350 Bs

PROYECTO	FINANCIADOR	DURACION	TERRITORIO	POBLACION	EJECUCION
Respuesta de especies forestales como herramienta para predecir los impactos causados por represas y cambio climático en la Amazonía	Karlsruher Institut für Technologie	2022	Amazonia Occidental de Bolivia	Investigación	25.184 Bs
Restauración de especies maderables y no maderables por afectación de incendios en la TCO de Lomerío	BOS plus	2020-2022	TCO-Lomerío (superficie 259.188,7205 Has) 15 comunidades	195 familias	580.452 Bs
Mejoramiento de la resiliencia de los sistemas socio-ecológicos en la Chiquitania	BOS Plus	2022-2026	TCO-Lomerío (superficie 259.188,7205 Has) 15 comunidades	195 familias	253.974 Bs
Innovación tecnológica forestal para las comunidades	Fundacion Stihl Universidad de Freiburg	2022	Bolivia	Beneficio a todos los usuarios de bosques bajo instrumentos de gestión (PGM, PGMF, PGIBT y PMIB).	160.191 Bs
Jóvenes en Gobernanza Forestal	University of Saskatchewan, Canadá	2022	TCO-Lomerío	11 personas adultas 24 mujeres jóvenes 25 hombres jóvenes	13.146 Bs



ALCANCES 2022



Alcances 2022

1. La AFIG aprobó la actualización de su normativa interna (Reglamento y Estatuto), con el objetivo de recuperar legitimidad y posicionarse como la organización representante del sector forestal comunitario en la TCO Guarayos.
2. Los GAMs de As. Guarayos y Urubicha aprobaron ley municipal de gestión de riesgos con enfoque de prevención y adaptación al cambio climático mediante.
3. Los GAMs de Urubicha y As. Guarayos tomaron la decisión de implementar acciones de prevención de riesgos por incendios forestales, por lo que establecieron el Sistema Municipal de Alerta Temprana.
4. La OFC Ascensión de la TCO Guarayos, identificó la necesidad de realizar una planificación de sus operaciones forestales, de forma ordenada y eficiente.
5. El directorio de la CICOL de la TCO Lomerio, a través de la Cacique de Género y juventudes, coadyuvó en el proceso de consolidación de la Organización de Mujeres Indígenas Monkox de Lomerío (OMIML)
6. La AFI Agwará de la TCO Guarayos firmó un contrato de comercialización, bajo nuevas condiciones que favorecen sus intereses de negociación.
7. Actores sociales, productivos e institucionales de los municipios de Ascensión de Guarayos y Urubicha establecieron su agenda de gestión de riesgo contra incendios forestales en el 1er Encuentro de Diálogo para la Prevención de Incendios Forestales.
8. La APMT se interesó en establecer relaciones institucionales para identificar y potenciar acciones que contribuyan al cumplimiento de las NDC y reactivación del mecanismo conjunto de mitigación y adaptación al cambio climático.
9. Las OFC, para realizar negociaciones comerciales más justas, conocieron la estimación de costos y fijación de precios para una correcta gestión empresarial y obtención de rentabilidad.
10. LA CICOL influyó en una mejor gestión territorial y gobernanza en la TCO Monte Verde, haciendo respetar las diferentes unidades de uso según normativa, incluso incrementando la superficie bajo manejo forestal formal y legal.

11. Las mujeres de Lomerío con el apoyo de la CICOL, OMIML, ETG y concejalas municipales, elaboraron una propuesta de Ley Municipal por una vida digna, libre de violencia y empoderamiento socio económico de las mujeres del municipio.

12. Los y las jóvenes de los equipos técnicos juveniles y profesionales de Guarayos, construyeron una narrativa sobre la cual desarrollaron una agenda de trabajo para contribuir a la adaptación y la mitigación del cambio climático en su territorio.

13. La OFC San Juan, por iniciativa propia, compartió sus conocimientos y experiencias con la OFC Agwara sobre mejores acciones en la gestión de sus PGMF.

14. Las y los jóvenes de la zona 4 (Salinas) de la TCO Lomerío, conformaron una directiva para mejorar su participación política y económica en sus comunidades y territorio.

15. El GAM Urubicha asignó presupuesto específico en su POA 2023 para el funcionamiento de la Unidad Forestal Municipal, y apertura de proceso de contratación de personal técnico.

16. El directorio de la CICOL se comprometió a gestionar la promoción de productos de emprendedores locales a través de una feria productiva sostenible.

17. El GTI de Monte Verde incorporó lineamientos y procedimientos para la gestión de riesgos de incendios forestales mediante el Reglamento Específico de Uso y Manejo Integral del Fuego.



18. Los GAMs de Ascensión de Guarayos y Urubicha incorporó en PTDI, lineamientos y acciones asociados al manejo inteligente del fuego y recursos naturales.

19. La OFC San Juan, avanzó en el fortalecimiento en la gobernanza para su gestión forestal comunitaria, aprobando la actualización de normativa interna.

20. Las OFC de San Juan, Ascensión y AISU se apropiaron del proceso de evaluación SBCBI como herramienta para mejorar su gestión forestal comunitaria.

21. La AFIG demostró su liderazgo y articulación con sus asociados (OFC AFI San Juan y AFI Ascensión), realizando tareas de monitoreo, limpieza y marcación de deslindes de sus Planes de Manejo Forestal con el objetivo de cuidar y proteger sus áreas de manejo de potenciales asentamientos ilegales.

22. La defensoría de la niñez y adolescencia de los municipios de Ascensión y Urubichá, colaboraron con el IBIF en acciones conjuntas para el empoderamiento de la juventud Guaraya para el ejercicio de sus derechos políticos y económicos en sus territorios.

23. La CEMIG Regional de Guarayos, identificó sus desafíos y definió estrategias para avanzar con la implementación de su agenda política, económica y social 2021-2025.





24. El GAM de San Ignacio de Velasco organizó y realizó la segunda feria productiva agroecológica con el fin de promover la producción y el consumo local de alimentos agroecológicos.

25. En San Ingancio, familias de 5 comunidades de manera autónoma produjeron y comercializaron productos agroecológicos transformados. Así mismo implementaron la restauración de sus sistemas productivos.

26. Las comunidades de Lomerio, adoptaron y aplicaron mejores prácticas en la restauración de sistemas productivos en sus chacos para generar mayores rendimientos de producción para el beneficio de sus familias.

27. Los planes de manejo de la zona norte de la TCO Lomerio, implementaron y mejoran los indicadores de la evaluación del SBCBI, logrando una certificación verde.

28. La UTT ejerció su rol de manera efectiva en la gestión de los recursos naturales, manejo forestal y riesgos de incendios forestales.

29. Las OFC y organizaciones locales, reconocieron al IBIF como una importante asistencia técnica en el manejo de los bosques (gestión forestal, restauración, empoderamiento de mujeres y jóvenes, oportunidades de negocios, desarrollo productivo, entre otros)

30. Instituciones públicas y privadas, consideraron al IBIF como una aliada estratégica para trabajar en la conservación de los bosques, así como temas de género y juventudes.

31. A partir del 2022 el público general pudo acceder libremente al conocimiento generado por el IBIF gracias a su biblioteca virtual.

Recursos Humanos

Durante la gestión 2022 los siguientes miembros del IBIF ejercieron funciones en el Directorio:

Sr. Victor Yucra (Presidente)

Sr. Preston Pattie (Vicepresidente)

Sr. Anacleto Peña (Vocal)

Sra. Marielos Peña Claros (Vocal)

Sra. Charlotte Benneker (Vocal)



Somos una organización creada para coordinar, generar y difundir conocimientos, habilidades y herramientas para la gestión y aprovechamiento integral de los bosques en diferentes ecosistemas de Bolivia.

**"Gente fuerte,
bosques fuertes"**

El personal permanente de la organización en la gestión 2022 estuvo constituido por:

Nataly Ascarrunz A. – Directora Ejecutiva

Patricia Cortez Z. – Directora Administrativa Financiera

Ma. del Rosario Orozco L.– Contadora

Juan Pablo Baldiviezo C. – Director de Programa

Juan Carlos Licon V. – Director de Programa

Marlene Soriano C.– Directora de Programa

Miguel Manchego Ch.– Director de Comunicación

Karen Mendoza – Coordinadora de Proyecto

Laurenz Romero P. Coordinador de Proyecto

Lucy Cuellar M. - Personal Técnico

Vicente Candaguira M. – Representante Local

