



ibif
— BOLIVIA —

MEMORIA ANUAL 2023



  [ibifbolivia](#)  [ibif](#)
www.ibifbolivia.org.bo



**¡Gente
Fuerte,
Bosques
Fuertes!**



PRESENTACION

En el 2023 hemos trabajado junto a la asamblea y directorio del IBIF para el fortalecimiento interno de la institución, se aprobaron nuevos estatutos que incorporaron la perspectiva de género e interseccional en el abordaje del trabajo institucional.

Este año impulsamos la agroecología apoyando a las comunidades a crear comités impulsores y certificarse con el sello de identidad agroecológica. Por otra parte, hemos acompañado a diversos grupos de mujeres y jóvenes han accedido a financiamiento externo para poner en marcha sus propios proyectos e iniciativas comunitarias. En este marco también hemos apoyado varias organizaciones productivas lideradas por mujeres para la consolidación de planes de negocios que les permitirá avanzar con sus objetivos y sostenibilidad de sus emprendimientos.

En distintos municipios y territorios indígenas de la Chiquitanía y Guarayos, continuamos impulsando sistemas y protocolos propios para el monitoreo de los recursos naturales y la reducción de riesgos de incendios forestales, así mismo plataformas y comités para la articulación y participación efectiva en el desarrollo de leyes o iniciativas comunales. Estos procesos también están escalando para la atención de los recursos hídricos.

El apoyo a la juventud indígena se ha consolidado el 2023 mediante las capacitaciones a líderes juveniles que han permitiendo la participación de los mismos en espacios internacionales y nacionales relacionados a la lucha contra el cambio climático a nivel global. Así mismo continuamos fortaleciendo las competencias de los jóvenes a través de los programas de capacitación en gestión forestal comunitaria, nuevas tecnologías y sistemas de información geográfica.

Nataly Ascarrunz
Directora Ejecutiva
IBIF

LINEAS ESTRATÉGICAS

Nuestros temas estratégicos están orientados a que los próximos años aprendamos, junto a los usuarios del bosque y autoridades en todos los niveles, bajo qué circunstancias y cómo podemos proponer una gestión integral y sustentable de los bosques en los paisajes forestales del país.

Para ello nos enfocamos en las siguientes estrategias:

1. INCREMENTAR LA GOBERNANZA DE LOS BOSQUES.
2. PROPONER MODELOS DE IMPLEMENTACIÓN DE MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO PARA MEJORAR LA RESILIENCIA.
3. PROPONER MEDIDAS QUE FACILITEN EL ACCESO Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS FORESTALES.
4. GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO SOBRE LA CONTRIBUCIÓN DE LOS BENEFICIOS DE LOS BOSQUES DE BOLIVIA.
5. ENFOQUE DE GÉNERO Y JUVENTUDES APLICADOS TRANVERSALMENTE.



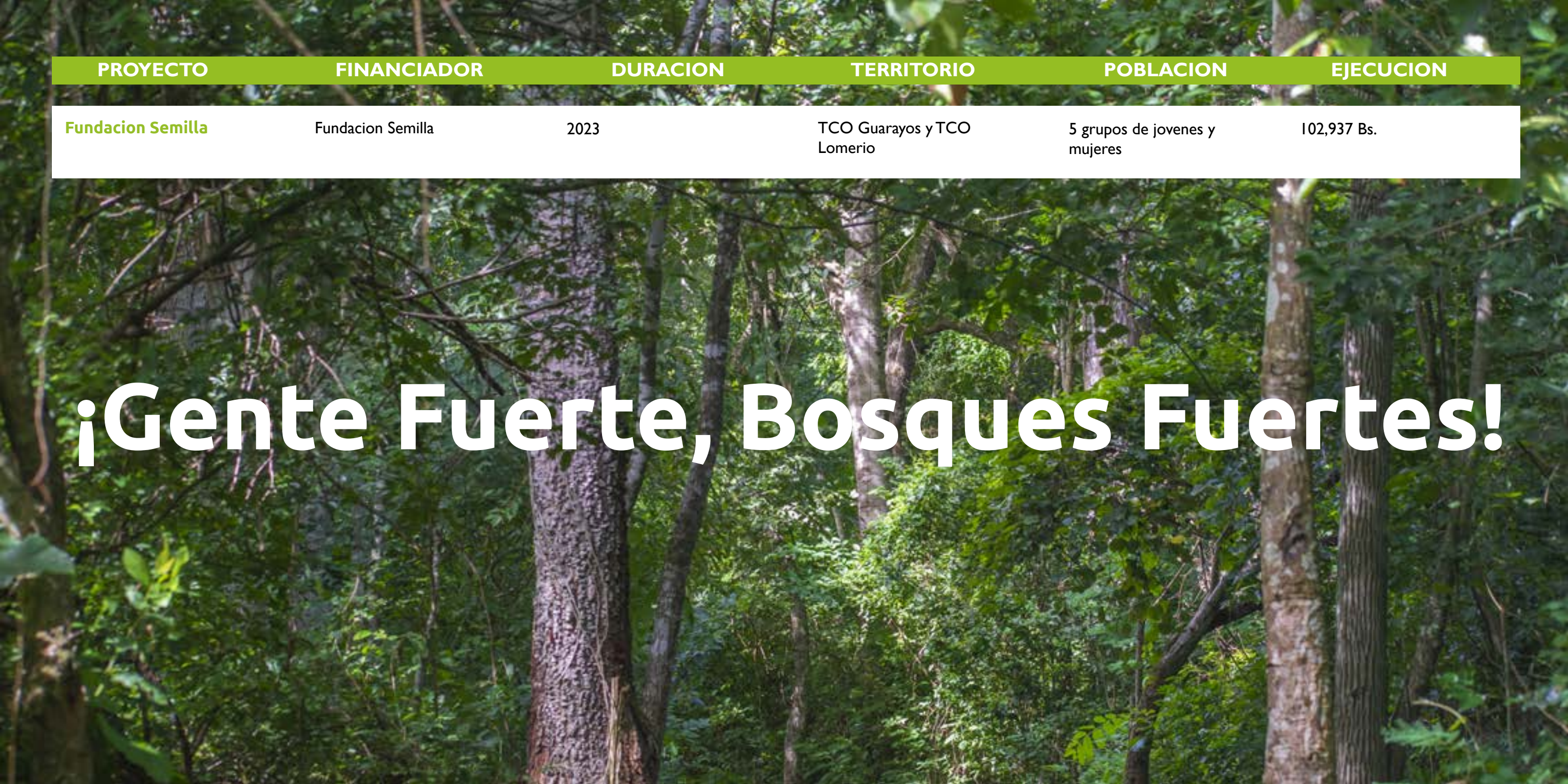
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad

Nos alineamos directamente para la contribución al resultado de los ODS 15; Vida de ecosistemas terrestres. En su 2 punto: “promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosque, poner fin a la deforestación y recuperar bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial”. Además también contribuimos a los siguientes ODS.



PROYECTO	FINANCIADOR	DURACION	TERRITORIO	POBLACION	EJECUCION
Bosques para un Futuro Justo	Tropenbos Internationa Green Livelihoods Alliance	2021 - 2025	TCO-Lomerío (259.188,7 Has.) y TCO-Guarayos (2.211.233,6 Has.)	480 mujeres (+ 29 años) 80 hombres (+ 29 años) 480 mujeres jóvenes (16 - 28 años) 480 hombres jóvenes (16 - 28 años)	1,149,293 Bs.
Paisajes Climaticamente Inteligentes	Tropenbos International	2019-2023	TCO Guarayos y TCO Monte Verde (467.556 has.) Municipios de: Ascensión de Guarayos, Urubichá, Concepción, San Ignacio de Velasco y Lomerío.	7 OFCs. 1454 familias (5816 personas) Gobiernos Autónomos Municipales	3,055,276 Bs.
Trabajo colaborativo, patrimonio alimentario y conocimiento para la mejora de oportunidades económicas de familias en la Amazonía boliviana	MIGA / DAC	2022-2024	Municipios de Puerto Rico, Santa Rosa de Abuna, Cobija, FEDAFDAP y PICFA	Municipios de Puerto Rico, Santa Rosa de Abuna, Cobija, FEDAFDAP y PICFA	21.000 Bs.
Bionegocios Guarayos	PROFIN / BID	2021 -2025	TCO Guarayos	7 OFCs. 1454 familias	581,209 Bs
Humedales Sin Fronteras	HSF-Both ENDS	2019-2029	San Ignacio de Velasco (48.959,22 km²)	9 comunidades. Mujeres de 66 familias.	207,103 Bs.

PROYECTO	FINANCIADOR	DURACION	TERRITORIO	POBLACION	EJECUCION
Estudio Multitemporal de la deforestación y proyección de escenarios de la expansión agropecuaria	INRA / BID	2023	Bolivia	Investigación	320,907 Bs.
Mejoramiento de la resiliencia de los sistemas socio-ecológicos en la Chiquitania	BOS Plus	2022-2026	TCO-Lomerío (superficie 259.188,7205 Has) 15 comunidades	195 familias	513,857 Bs.
Innovación tecnológica forestal para las comunidades	Fundacion Stihl Universidad de Freiburg	2023	Bolivia	Beneficio a todos los usuarios de bosques bajo instrumentos de gestión (PGM, PGME, PGIBT y PMIB).	20.837 Bs.
Jóvenes en la Gobernanza Forestal	University of Saskatchewan, Canadá	2022	TCO-Lomerío	11 personas adultas 24 mujeres jóvenes 25 hombres jóvenes	9,947 Bs.
Investigación de campo ecológico sobre la ecología del fuego en sabanas y bosques tropicales.	TEXAS A&M UNIVERSITY	2023	Chiquitania	Investigación	216,209 Bs.



PROYECTO	FINANCIADOR	DURACION	TERRITORIO	POBLACION	EJECUCION
Fundacion Semilla	Fundacion Semilla	2023	TCO Guarayos y TCO Lomerio	5 grupos de jovenes y mujeres	102,937 Bs.

¡Gente Fuerte, Bosques Fuertes!



ALCANCES 2023



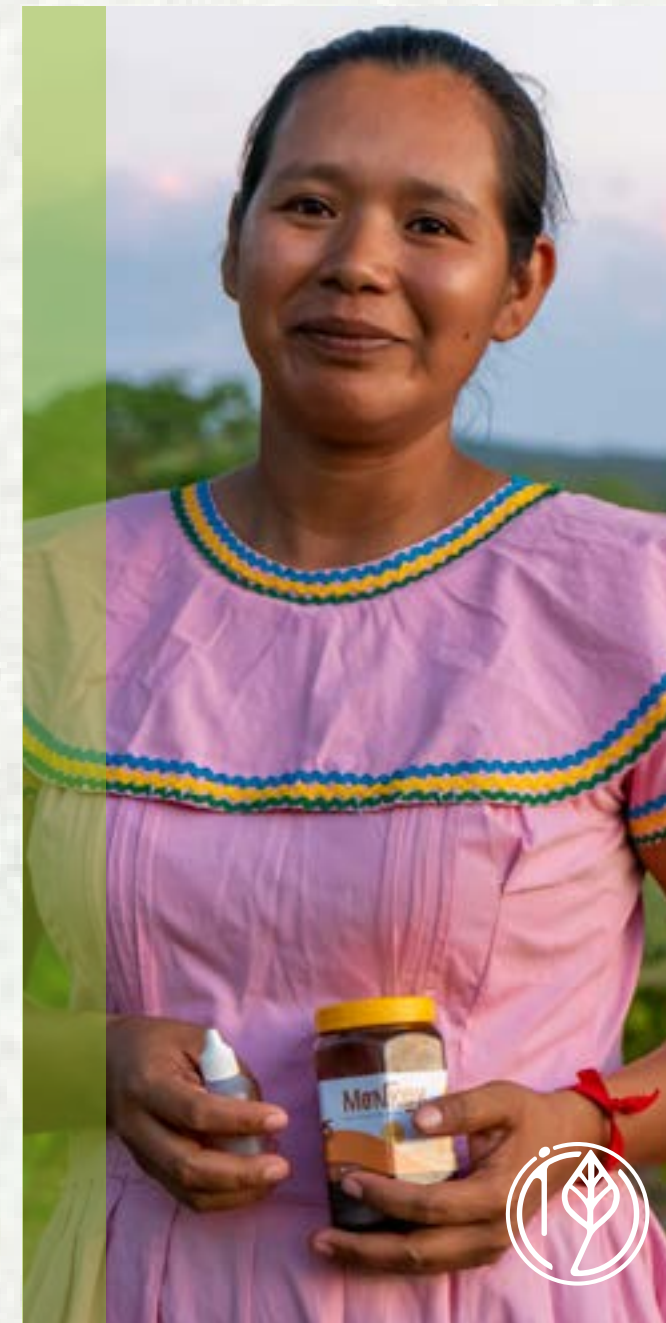
Alcances 2023

- La asamblea del IBIF aprobó sus estatutos que incorporan la perspectiva de género e interseccional desarrollados mediante un proceso participativo que garantiza condiciones justas y equitativas en el abordaje de su trabajo institucional interno como con sus aliados y aliadas.
- En San Ignacio de Velasco se conforma el comite impulsor de la produccion agroecologica de el GAM-SIV, OMICH-SIV, IBIF y CIPCA con el objetivo de consolidar la feria agroecologica bimensual del municipio de San Ignacio de Velasco.
- En San Ignacio familias productoras se beneficiaron con la otorgación del sello de identidad agroecológica, que les permitirá generar mayor confianza de sus consumidores.
- La plataforma agroecológica se fortaleció junto a las y los productores al contar con evaluadores locales que faciliten la certificación de los productos.
- El equipo técnico juvenil de las OFC de Guarayos (ETJ-OFC), consiguió financiamiento semilla para poner en marcha un centro de monitoreo de bosques de las OFC de Guarayos.
- La Central indígena de comunidades originarias de Lomerío (CICOL), junto a las organizaciones productivas del territorio indigena de Lomerio, establecieron las bases para el diseño de su marca con identidad cultural monkox (denominacion de origen) para fortalecer la identidad cultural y visibilizar la produccion local a partir de los saberes ancestrales.
- La CICOL desarrolló e implementa una herramienta legitima y de consenso para el monitoreo de los recurso naturales de Lomerio.
- La CICOL gestionó recursos economicos para el funcionamiento de los monitores territoriales a través de los ingresos economicos de un plan de manejo de 200 ha
- La CICOL priorizó la atención a los recursos hidricos de la TCO Lomerio, a traves de la implementacion del resguardo o proteccion de estos acuíferos y aplicando mejores practicas de restauracion.
- La CICOL implementó una herramienta legitima y de consenso para la prevencion y manejo del fuego dentro de su territorio.
- La CICOL pudo acceder a 300.000 ha del territorio de Monte Verde para hacer uso de los recursos.

- La CICOL de acuerdo a su normativa en concenso con sus 29 comunidades realiza el ordenamiento territorial del area de Monte Verde.
- La CICOL junto a sus comunidades decide actualizar todos sus PGMF con la finalidad de continuar aprovechando de manera legal y sostenible en Monte Verde y Lomerio.
- La Organizacion de Mujeres Indígenas Momnkoxi de Lomerio (OMIML) accedió a 200 hectareas del área de manejo forestal en la TCO Monteverde para fortalecer su gestion autonoma y apoyar las demandas de las mujeres del territorio.
- La OMIML estableció huertos familiares agroecologicos y promovió los derechos indigenas y de las mujeres beneficiando a 60 familias de tres comunidades de Lomerio.
- La OMIML aprobó su Estatuto y Reglamentos construidos de manera participativa en una Asamblea General de mujeres
- La OMIML se incorporó a la restauración de sistemas productivos mediante arboles frutales y almen-dra chiquitana.
- La organizacion productiva Simbao de la comunidad Palmira en Lomerio concluyó la construccion de su laboratorio para elaborar sus productos extraidos de una area bajo manejo forestal no maderable.



- Cinco organizaciones productivas lideradas por mujeres de Guarayos y Lomerio (Manganga, AMAN, APMIL, Nasus+manqa y Turismo Comunitario Cachuela) concluyeron la construcción participativa de sus planes de negocios que les permitirá avanzar con sus objetivos y sostenibilidad de sus emprendimientos.
- El equipo tecnico juvenil de las OFC de Guarayos (ETJ-OFC), con el apoyo del IBIF, consiguió financiamiento semilla para poner en marcha un centro de monitoreo de bosques de las OFC de Guarayos.
- El coordinador del ETJ-R Guarayos, se convirtio en referente de la juventud indigena boliviana ante organizaciones internacionales (GEF red global de OSC, Youngo) y regionales (FILAC, RCOY y Foro Permanente de la Juventud Indigena), instancias que promueven la participacion indigena frente a la lucha contra el cambio climático a nivel global.
- Mas de 80 jovenes indigenas de tierras bajas se reunieron en un encuentro nacional para desarrollar acciones que vayan en defensa de sus derechos, reducir los impactos de la crisis climática y fortalecimiento orgánico de sus organizaciones juveniles.
- La CEMIG Regional de Guaryos, con el apoyo del IBIF, accedió a financiamiento semilla para la implementación de huertos agroecológicos que beneficiarán a mujeres indígenas de 4 comunidades de su territorio.





- El consejo intercomunal forestal de Velasco (COINFO) consideró la necesidad de que sus comunidades socias tengan mas actividades productivas, no solamente la forestal, de manera de mejorar sus ingresos e incorporar a mujeres y jovenes

- COINFO incorporó nuevas comunidades socias en su organización, para fortalecer su organización y promover el manejo forestal comunitario.

- COINFO incorporó sistemas productivos agricolas con enfoque agroecológico en sus comunidades socias

- El GAM de San Miguel de Velasco fortaleció la Unidad de Gestión de Riesgos, incorporando y asignado un personal técnico para las actividades de monitoreo de focos de calor y alerta temprana.

- El GAM SMV implementó acciones de monitoreo de focos de calor y socialización de información como medidas de alerta temprana dirigido a autoridades comunitarias y sectores productivos.

- El GAM de San Ignacio de Velasco, impulsó la conformación de una plataforma multiactor, como un espacio de dialogo técnico y atención concurrente de acciones vinculadas a la prevención de riesgos de incendios forestales.

- El GAM SIV implementó el sistema municipal de alerta temprana, articulado a gestores comunales de riesgos y brigadas de bomberos forestales comunales y voluntarios.

- El GAM SIV promulgó la Ley Municipal de Gestión Integral de Riesgos.

- La Asociación Forestal Indígena de Guarayos (AFIG) logró el reconocimiento de la Autoridad de Bosques y Tierras (ABT), como organización representante de las Organizaciones Forestales Comunitarias (OFC) en el territorio.

- Las OFC de Guarayos a la cabeza de AFIG, determinaron un precio mínimo general para la venta de su madera en tronca con el mandato que debe ser aplicado por toda las OFC del territorio indígena de Guarayos.

- La AFIG fortaleció las competencias de los jovenes a traves de los programas de capacitación a jóvenes en gestión forestal comunitaria, control y moniterio de su territoria y PGMF.

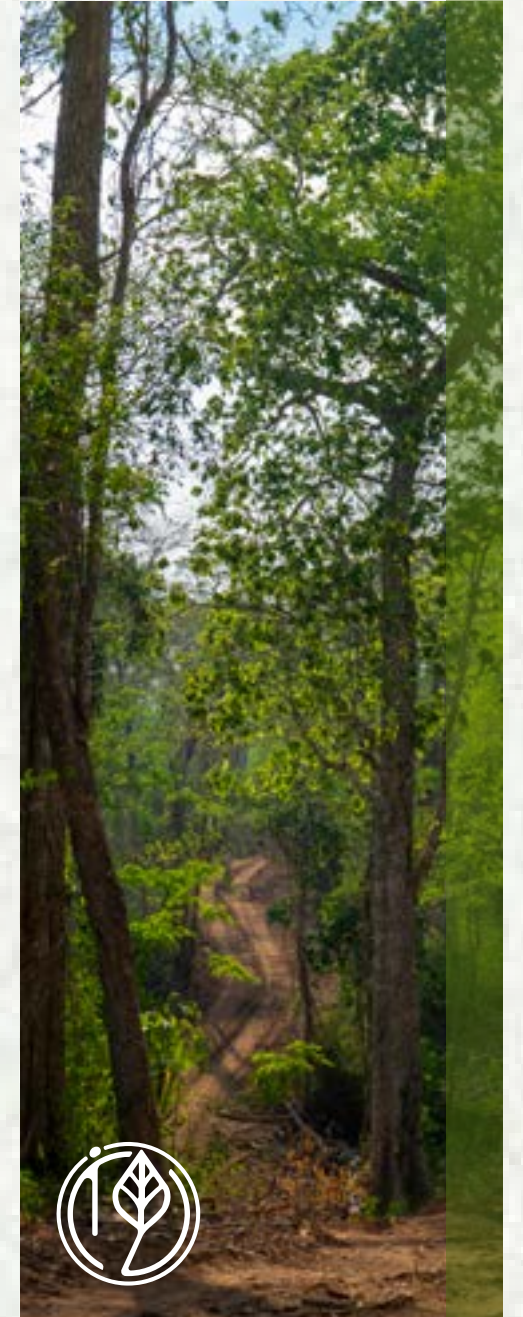
- La OFC Ascensión, implementó acciones de control y monitoreo para la protección de su área bajo manejo forestal.

- El IBIF junto a la AFIG desarrolló una Aplicación Móvil para facilitar el acceso a información sobre los mercados de la cadena de madera.

- El GAM Urubicha determinó constituir áreas protegidas municipales focalizado en la preservación de áreas de recarga hidrica, mantenimiento y disponibilida de agua.

- Comunidades de los Distritos de Cururú, Distrito Salvatierra y otros decidieron asignar gestores comunales de riesgo y conformaron brigadas de bomberos forestales comunales, como instancias comunales para acciones de monitoreo y primera respuesta en sus comunidades.

- La ABT decidió llevar adelante el proceso de elaboración de normativa de Co-responsabilidad del aprovechamiento forestal entre empresa y OFC.



Recursos Humanos

Durante la gestión 2023 los siguientes miembros del IBIF ejercieron funciones en el Directorio:

Sr. Victor Yucra (Presidente)

Sr. Preston Pattie (Vicepresidente)

Sr. Anacleto Peña (Vocal)

Sra. Marielos Peña Claros (Vocal)

Sra. Charlotte Benneker (Vocal)

El personal permanente de la organización en la gestión 2023 estuvo constituido por:

Nataly Ascarrunz A. – Directora Ejecutiva

Patricia Cortez Z. – Directora Administrativa Financiera

Ma. del Rosario Orozco L.– Contadora

Juan Pablo Baldiviezo C. – Director de Programa

Juan Carlos Licon V. – Director de Programa

Marlene Soriano C.– Directora de Programa

Karen Mendoza – Directora de Programa

Miguel Manchego Ch.– Director de Comunicación

Laurenz Romero P. Coordinador de Proyecto

Lucy Cuellar M. - Personal Técnico

Vicente Candaguira M. – Representante Local





ibif
— BOLIVIA —



  [ibifbolivia](#)  [ibif](#)

www.ibifbolivia.org.bo